

**Redegjørelse om aktsomhetsvurdering i henhold til
åpenhetsloven**

1. Om Lørenskog kommunale pensjonskasse

Lørenskog kommunale pensjonskasse, LKP, ble opprettet i 2011, og er en selvstendig juridisk enhet. Pensjonskassen er opprettet av Lørenskog kommune for å yte pensjon til nåværende og tidligere ansatte i Lørenskog kommune og Nitorselskapene. LKP har en forvaltningskapital på 3,4 milliarder kroner og ivaretar pensjonsrettighetene til ca 12 000 personer.

Pensjonskassens virksomhet omfatter forvaltning av alderspensjon og uførepensjon til pensjonskassens medlemmer, og etterlattepensjon til ektefelle, registrert partner og barn, og oppsatte rettigheter i henhold til den til hver tid gjeldende KS hovedtariffavtale.

Pensjonskassen har ansatt daglig leder, og utkontraktert øvrige tjenester.

2. Aktsomhetsvurdering av negative konsekvenser med tiltak

Kunder og produkter

Våre kunder er omfattet av norsk regelverk, herunder arbeidsmiljølovens bestemmelser. Vi legger til grunn at det ikke er behov for ytterligere tiltak for å sikre ivaretagelse av menneskerettigheter hos våre kunder.

Vi er av den oppfatning at våre pensjonsprodukter ikke er egnet til å true menneskerettighetene, men snarere bidrar positivt til medlemmenes økonomi etter avsluttet arbeidsliv eller ved inntruffet uførhet og til etterlatte ved medlemmenes bortgang. Alle produktene er regulert i lov og avtaleverk, og ytterligere tiltak anses ikke nødvendig.

Kapitalforvaltning

En viktig del av pensjonskassens virksomhet er å forvalte innbetalte premier og egenkapital på en slik måte at pensjonskassen kan etterleve de forpliktelsene om utbetaling til medlemmer og etterlatte som følger av forsikringsavtalene. Målsettingen for kapitalforvaltningen er å oppnå høyest mulig avkastning på pensjonskassens midler hensyntatt risikobærende evne. Styret fastsetter årlig en strategi for kapitalforvaltningen.

LKP har inkludert etiske retningslinjer i sin kapitalforvaltningsstrategi. Investeringene gjøres ved bruk av kapitalforvaltere som oppfyller krav knyttet til ESG, og som har kapasitet og kompetanse til å ivareta pensjonskassens investeringer på en forsvarlig måte. I tillegg har LKP minst årlig en gjennomgang av kassens finansielle investeringer, med fokus på ESG-rapportering og forsvarlig forvaltning.

Det kan likevel ikke utelukkes av pensjonskassen ved sine investeringer kan bidra negativt til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, men risikoen vurderes som lav da LKP gjennom sine fondsplasseringer, har en relativt liten andel i enkeltvirksomheter.

Eiendomsforvaltning

Ved forvaltning av eiendomsporteføljen gjøres det vurdering av samarbeidspartnere og eventuelle medinvestorer før avtale inngås. LKP skal videre utføre eierrollen slik at vi fremstår overfor leietakere og leverandører som en profesjonell og forutsigbar aktør.

LKP arbeider for å unngå negativ påvirkning på sosiale forhold, klima og miljø gjennom valg av gode samarbeidspartnere, og krav til de vi samarbeider med. Det er en iboende risiko for utnyttelse av arbeidskraft og andre negative konsekvenser for menneskerettigheter i bygg- og anleggssektoren, og vi vurderer derfor løpende tiltak som skal redusere denne risikoen når vi har eiendomsprosjekter.

Utkontraktering og leverandører

Våre utkontrakteringspartnere er omfattet av norsk arbeidsmiljølov og har forpliktet seg til å unngå all aktivitet som ikke er i tråd med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi vurderer generelt at risikoen er lav for at virksomheten hos våre utkontrakteringspartnere i seg selv bidrar til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Pensjonskassen har fastsatt retningslinjer for utkontraktering som setter krav til både risikovurderinger og undersøkelser som gjøres i forkant av avtaleinngåelsen og innhold i avtalene. Retningslinjene vil bli utvidet med vurderinger og eventuelle tiltak for å unngå at vi gjennom avtalene bidrar negativt til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Tilsvarende vil bli vurdert i den jevnlige oppfølgingen underveis i avtaleperioden.

Egne ansatte

LKPs virksomhet foregår i all hovedsak i tidsmessige lokaler som ivaretar arbeidsmiljølovens regler om arbeidsplassen.

Forholdet mellom daglig leder og styret er regulert i instruksjer, og LKP har i tillegg andre interne retningslinjer som regulerer interne forhold på arbeidsplassen. Samlet anses det å være svært lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, og arbeidsforholdene vurderes som trygge og gode.

3. Oppsummering

LKP skal jobbe målrettet for å redusere miljøbelastningen som følger av vår egen drift gjennom investeringer, utkontraktering, innkjøp og eiendomsforvaltning.

LKP kartlegger og vurderer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med åpenhetsloven.

Grunnlag for kartlegging	Risikovurdering	Iverksatte tiltak
Kunder	Det er svært lav sannsynlighet for at LKPs kunder bidrar til negative konsekvenser for menneskerettigheter. Alle kundene er norske virksomheter som er styrt av offentlige eiere, og underlagt offentlig innsyn og norsk regelverk.	Ingen tiltak
Forsikringsprodukter og tjenester	LKP yter offentlig tjenstepensjon regulert gjennom lov og tariffavtaler. Det er svært lav synssynlighet for at dette bidrar til negative konsekvenser for menneskerettigheter.	Ingen tiltak
Forvaltning av midler	LKP kan ikke fullt utelukke at våre investeringer indirekte	Interne rutiner for undersøkelser og oppfølging

	finansierer aktiviteter som bidrar til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.	gjennom vår investeringsrådgiver.
Egne ansatte	Ansatte jobber i hovedsak i moderne kontorlokaler på Lørenskog, og er underlagt norsk arbeidsmiljølovgivning. Det vurderes som svært lav sannsynlighet for at LKP bidrar til brudd på menneskerettigheter.	Ingen tiltak
Innkjøp, utkontraktering, samarbeidspartnere og underleverandører	Ved inngåelse av utkontrakterings- og innkjøpsavtaler skal det gjøres undersøkelser som sikrer at avtaleparter ikke har brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold. Relevante krav til tiltak skal så langt som mulig avtales. Det er likevel sannsynlig at kjøp av teknisk utstyr kan bidra til brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold, blant annet på grunn av produksjonssted.	Så langt som mulig unngå avtaler som medfører risiko for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold.

4. Godkjenning av aktsomhetsvurderingen

Denne vurderingen er godkjent av styret 12. mars 2024 og er gjeldende fra samme dato. Aktsomhetsvurderingen gjennomføres årlig.

Stine Rolstad Brenna
Styreleder

Jan-Bendix Byhring
nestleder

Ola Løberg

Bente Franck-Sæthervoll

Lisbeth M. Stenshagen

Guri H Lassen
Daglig leder